



*Приложение к приказу от 22/11/2011г.
№ ОД 221/2011*

***КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
« ТРЕХГОРНАЯ МАНУФАКТУРА »***

2011 ГОД



Уважаемые коллеги!

Предлагаю Вашему вниманию Кодекс корпоративной этики.

Одним из основных принципов нашей работы должна быть приверженность фундаментальным этическим стандартам.

Настоящий Кодекс корпоративной этики (далее Кодекс) устанавливает основные морально – этические, деловые принципы и правила поведения, сформированные на основе корпоративных ценностей, которыми следует руководствоваться в своей деятельности каждому сотруднику нашего Общества.

Я уверен, что Кодекс позволит нам поддерживать и укреплять корпоративную культуру, будет способствовать развитию нашего предприятия и достижению поставленных целей, формировать стандарты профессионального поведения сотрудников во взаимоотношениях с коллегами, клиентами, Обществом.

С уважением,

Первый заместитель Генерального директора

Д.В. Новиков



Кодекс корпоративной этики

I. Введение

Настоящий Кодекс утвержден приказом первого заместителя Генерального директора ОАО «Трехгорная мануфактура». Кодекс учрежден ввиду того, что становление, укрепление и защита деловой репутации Общества как честной и порядочной структуры, работающей в соответствии с моральными, этическими, правовыми нормами и обычаями делового оборота тех стран, где она функционирует, является одним из приоритетов развития Общества.

Настоящий документ содержит краткие описания базовых этических принципов работы Общества. Кодекс основан на презумпции того, что Общество и Работники соблюдают законодательство Российской Федерации, локальные нормативные акты (документы) Общества.

II. Этические ценности Общества

Общество особо ценит:

Уважение личных прав и интересов наших Сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом.

Беспристрастность, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющую равные права для профессионального роста.

Честность в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для нашей работы.

Эффективность как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.

Мужество противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.

Заботу, проявляемую в старании защищать людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью и охране окружающей среды.

Доверие сотрудникам, которое позволяет нам делегировать полномочия и ответственность за решения и способы их исполнения.

Соблюдение этих ценностей позволит нам поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех наших деловых устремлениях. Наши ценности находят свое отражение в успехах. Мы не поступаемся нашими ценностями ради получения прибыли. Мы рассматриваем эти ценности как связующее звено всех сфер нашей деловой деятельности и предполагаем то же самое в наших взаимоотношениях с деловыми партнерами.



III. Термины и определения

Общество – Открытое акционерное общество «Трехгорная мануфактура».

Конфликт интересов – ситуация, в которой личные интересы Сотрудника в рамках исполнения им своих должностных обязанностей могут вступить в противоречие с интересами Общества.

Сотрудник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом на основании трудового договора.

IV. Основные этические принципы

Для реализации своих этических ценностей Общество разработало и соблюдает этические принципы, включающие в себя пять основных областей:

Сотрудники

Отношения со сторонними организациями и клиентами

Отношения с органами государственной власти

Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды

Эффективность, контроль и отчетность

Сотрудники

В отношении с Сотрудниками Общество соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает

дискриминации в сфере труда, равно как и не применяет детский труд во всех своих бизнесах.

Общество соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных Сотрудников.

Сотрудники:

не вправе участвовать в управлении любыми организациями, за исключением случаев, когда это поручено Руководством Общества,

не вправе заниматься деятельностью, существенно отвлекающей или мешающей им исполнять свои должностные обязанности в Обществе,

должны действовать исключительно в интересах Общества и избегать любого конфликта интересов,

не могут проводить сделки с ценными бумагами на основании инсайдерской информации

не должны принимать от сторонних организаций подарки, услуги и развлечения, которые могут быть истолкованы как взятка



Отношения со сторонними организациями и клиентами

Общество нацелено на построение взаимовыгодных отношений со сторонними организациями и клиентами на принципах партнерства и взаимного уважения,

Общество

ориентируется на потребности Клиентов и стремится гарантировать высокое качество своей продукции и услуг,

всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров,

работает в соответствии с законодательством о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств,

ведет бизнес только с партнерами, которые занимаются законной деловой деятельностью и чьи финансовые источники легальны

ни в какой форме не принимает незаконные выплаты и не применяет неэтичные или несправедливые способы воздействия на своих партнеров или конкурентов.

Отношения с органами государственной власти

Общество стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами в соответствии с законами и иными нормами. Общество:

не предпринимает никаких попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей и ответственных работников,

следует всем законам и требованиям, применимым к ее деятельности, и остается верной как букве, так и духу законов,

своевременно и полностью платит налоги,

ни прямо, ни косвенно не участвует в работе политических партий.

Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды

Общество делает все необходимое, чтобы ликвидировать аварии и производственный травматизм. Общество стремится к полному соблюдению всех официально принятых экологических норм и требований и в полной мере осознает необходимость развития производства, безопасного для окружающей среды путем:

эффективного использования природных ресурсов;

разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий;

внедрения современных систем экологического менеджмента и стандартов

ИСО



Все Сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех сферах деятельности Общества.

Эффективность, контроль и отчетность

Общество стремится к оптимальному использованию имеющихся в ее распоряжении ресурсов, а также анализирует риски, связанные с ее деятельностью, и управляет такими рисками для достижения целей, поставленных перед ней акционерами.

Общество придерживается принципа прозрачности и высоких стандартов планирования, контроля и отчетности и стремится к обеспечению сохранности своих активов, включая деловую информацию.

V. Соблюдение требований Кодекса

Каждый Сотрудник Общества обязан соблюдать требования Кодекса и несет ответственность за свое этическое поведение. Нарушение Кодекса влечет применение к нарушителю мер ответственности, установленных «Правилами внутреннего трудового распорядка, законом и иными нормативными актами»

Каждый Сотрудник Общества должен сообщать о любых известных ему случаях совершенного или возможного нарушения требований Кодекса Уполномоченному по этике или своему непосредственному Руководителю. Общество гарантирует Сотруднику анонимность и ненаказуемость такого обращения.

Общество гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. Никакие меры не будут применены к Сотруднику без проведения должного служебного расследования.

Компания обеспечит обучение всех Сотрудников требованиям Кодекса в рамках программ адаптации новых сотрудников и программ повышения квалификации. Обучение организуется руководством Общества и координируется Уполномоченным по этике. Кроме того, все Сотрудники Общества могут в любой момент обращаться за разъяснением возникающих вопросов к Уполномоченному по этике.

Контакты:

Уполномоченный по этике – Бутенко Борис Петрович, тел.:(499) 255-04-86

e-mail Butenko@trekhgorka.ru

По всем вопросам корпоративной этики и культуры можно обращаться:

Первый заместитель Генерального директора – Новиков Дмитрий Валерьевич,

тел.:(499) 252 – 63- 83, e-mail Novikov@trekhgorka.ru

Начальник отдела по работе с персоналом – Лунева Надежда Николаевна , тел.:

(499) 255 – 01- 34, e-mail Luneva@trekhgorka.ru